

CEREN AYDEMİR

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ



E-Posta Adresi : cseyhan@nny.edu.tr
Telefon (İş) : 3523240000-
Telefon (Cep) :
Ertuğrul Gazi Mah. Nuh Naci Yazgan Yerleşkesi Küme Evler,
38170 Kocasinan/Kayseri

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2013 18/Aralık/2017	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)/ Tez adı: İş-aile çatışmasının psikolojik performans üzerindeki etkisi: İşe yabancılaşma ve pozitif psikolojik sermayenin aracı rolü (2017) Tez Danışmanı:(PROF. DR. AYŞEGÜL ASUMAN AKDOĞAN)
Yüksek Lisans 2009 15/Şubat/2013	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) (TEZLİ)/ Tez adı: Öğrenen organizasyonlar ve eğitim uygulamaları arasındaki ilişki: Sağlık işletmelerinde bir uygulama (2013) Tez Danışmanı:(YRD. DOÇ. DR. M. SUAT AKSOY)
Lisans 2005 17/Haziran/2009	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR./

Yabancı Dil Bilgisi

İngilizce(YÖKDİL 2018): 83.75

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2018	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (TAM BURLU)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 2011	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ)

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans

2023

- TOKMAK DAMLA, (2023). Karanlık üçlünün iş performansı üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- SELİMOĞLU DAMLA, (2023). Duygusal emeğin iş tatmini üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2022

3. TÜFEKÇİ VEYSEL, (2022). Örgüt kültürünün örgütsel yabancılaşma üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
 4. DALBUDAK SEDEF, (2022). Örgütsel sinizmin tükenmişlik üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2021
5. BIYIK ESRA, (2021). Örgütsel adaletin işgören motivasyonu üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
 6. KALALI GÖKÇE, (2021). Türkiye'de e-ticaret ve işletmelerin uluslararası rekabetçiliğini geliştirmek için kullandıkları ihracat odaklı e-ticaret uygulamaları, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2019
7. ENDİRLİK HANDE, (2019). İşe adanmışlığın kişi-örgüt uyumu üzerindeki etkisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

İdari Görevler

Kalite Koordinatör Yardımcısı 26.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Anabilim Dalı Başkanı 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Liderlik, Yönetişim ve Kalite Komisyonu 12.01.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Bölüm Başkanı 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Fakülte Kurulu Üyeliği 25.09.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Kalite Komisyon Üyeliği 25.10.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Bologna Komisyonu Üyeliği 25.10.2023	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Yatay Geçiş Komisyonu, Kurumlar arası Yatay Geçiş Kurum içi Yatay 28.09.2020	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Bölüm Kalite Komisyonu 02.03.2020	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Mezuniyet Tetkik Komisyonu 11.09.2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Staj Komisyonu 20.09.2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Muafiyet Komisyonu 29.09.2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Enstitü Yönetim Kurulu üyeliği 2019	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Tanıtım Komisyonu 24.04.2018	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK

Dersler *

(Son iki yıl)

Öğretim Dili Ders Saati

2022-2023

Lisans

İşletme II	Türkçe	3
İşletme Stratejisi	Türkçe	3
İşletme I	Türkçe	3
İşletme Yönetimi	Türkçe	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Davranış Bilimleri	Türkçe	3

Yüksek Lisans

Tez II	Türkçe	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Dönem Projesi	Türkçe	3
Tez I	Türkçe	3
Stratejik Yönetim	Türkçe	3
Seminer	Türkçe	3

2021-2022

Lisans

İşletme II	Türkçe	3
İşletme Stratejisi	Türkçe	3
Girişimcilik	Türkçe	3
Davranış Bilimleri	Türkçe	3
İşletme Yönetimi	Türkçe	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
İşletme I	Türkçe	3

Yüksek Lisans

Dönem Projesi	Türkçe	3
Seminer	Türkçe	3
Tez II	Türkçe	3
Stratejik Yönetim	Türkçe	3
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Tez I	Türkçe	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. TÜFEKÇİ VEYSEL, AYDEMİR CEREN (2023). ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ÖRGÜTSEL YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Anadolu Akademi Sosyal Bilimler Dergisi, 5(1), 62-70. (Yayın No: 8270047)

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

2. KALALI GÖKÇE, AYDEMİR CEREN (2022). İşletmelerin E-Ticaret Uygulamalarına Yönelik İnternet Kullanımlarının Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi. Ekonomi İşletme Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Dergisi, 8(1), 171-187. (Yayın No: 7731789)
3. AYDEMİR CEREN (2021). DUYGUSAL MANİPÜLASYON ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİK ÇALIŞMASI. Global Journal of Economics and Business Studies, 10(19), 87-94. (Yayın No: 7156694)
4. AYDEMİR CEREN, AKSOY MUHİBBİ SUAT (2020). Sağlık İşletmelerinde Öğrenen Organizasyon Algılamaları ve Eğitim Uygulamalarının Önemi. Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 12(2), 7-16. (Yayın No: 6287035)
5. AYDEMİR CEREN (2018). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşgören Performansı Üzerindeki Etkisi: Duygu Körlüğünün Aracı Rolü. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 1-8. (Yayın No: 4494742)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. AYDEMİR CEREN (2021). İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ . INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021 SPRING (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7962087)
2. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2021). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. 20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7331041)
3. AYDEMİR CEREN (2020). Algılanan Örgütsel Engelin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi. 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 494-500. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6484747)
4. AYDEMİR CEREN, UZUNOĞLU HAYRETTİN (2020). Muhasebe Meslek Mensuplarının Kişi-İş Uyumlarının İş Performansları Üzerindeki Etkisi. 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 1667-1673. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6464462)
5. UZUNOĞLU HAYRETTİN, AYDEMİR CEREN (2018). Mutluluk Ekonomisi. 2nd International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, 98-106. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4494760)
6. AYDEMİR CEREN (2018). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşgören Performansı Üzerindeki Etkisi: Duygu Körlüğünün Aracı Rolü. 7th International Conference on Business Administration (Sözlü Sunum)(Yayın No:8273275)
7. AYDEMİR CEREN (2018). Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerini Yöneticilerinin Cinsiyetine Göre İncelemeye Yönelik Bir Araştırma. 1st International Congresses on New Horizons in Education and Social Science (ICES - 2018), 319-330., Doi: 10.21733/ibad.419737 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4203267)
8. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT, AYDEMİR CEREN, BALCIOĞLU BÜLENT, BABAYİĞİT SEMA (2014). The Relationship Between Personality and Psychological Ownership at Work. The 18th IAMB Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3844851)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. İşletme Biliminin Üç Temel Alanında Yaşanan Gelişmeler: Muhasebe, Pazarlama ve Organizasyon, Bölüm adı:(Örgütlerde Yengeç Zihniyeti) (2023)., AYDEMİR CEREN, Ekin Yayınevi, Editör:Karabulut Şahin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 288, ISBN:978-625-6952-73-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8272435)
2. Dijitalleşme-2, Bölüm adı:(Dijital Liderlik) (2022)., AYDEMİR CEREN, EFE AKADEMİ, Editör:Baş Mehmet, Tarakçı Erdoğan İnci, Aslan Ramazan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 380, ISBN:978-625-6995-76-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8018547)
3. Yönetim ve Strateji Alanında Yaşanan Gelişmelere Akademik Yorumlar, Bölüm adı:(Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Bir Karanlık Yönü Daha: Vatandaşlık Yorgunluğu) (2022)., AYDEMİR CEREN, Ekin Yayınevi, Editör:Karabulut Şahin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 372, ISBN:978-625-8235-30-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7857221)
4. Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma ve Aile Anayasası, Bölüm adı:(Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma Sorunları) (2021)., AYDEMİR CEREN, Nobel Bilimsel Eserler, Editör:Yılmaz Osman, Mert Gözde, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 226, ISBN:978-625-7589-64-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7151295)
5. Değişimden Dönüşüme Sosyal Bilimlerde Yeni Normlar, Bölüm adı:(İşyeri Nezaketsizliğinin Zorunlu Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi) (2021)., AYDEMİR CEREN, Gazi Kitabevi, Editör:Yılmaz Osman, Şimşek Hamza, Sağtaş Saadet, Aslan Mustafa, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 271, ISBN:978-625-7588-44-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7119808)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. AYDEMİR CEREN (2023). Vatandaşlık Yorgunluğunun İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracı Rolü (The Effect of Citizenship Fatigue on Turnover Intention: The Mediating Role of Organizational Commitment). İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research - Turk), 15(3), 1574-1585., Doi: 10.20491/isarder.2023.1667 (Kontrol No: 8508168)
2. ENDİRLİK HANDE, AYDEMİR CEREN (2023). The Effect of Job Engagement on Person-Organization Fit: A Research in Banking Sector. Istanbul Gelisim University Journal of Social Sciences, 10(1), 262-275., Doi: 10.17336/igusbd.895828 (Kontrol No: 8304400)
3. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2022). Örgütsel Yaşamda Aleksitimi (Duygular İçin Söz Yokluğu) ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi. Journal of Yaşar University, 17(65), 315-328., Doi: 10.19168/jyasar.982153 (Kontrol No: 7645383)
4. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2021). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. JOEEP: Journal of Emerging Economies and Policy, 6, 63-70. (Kontrol No: 7355046)
5. AYDEMİR CEREN, UZUNOĞLU HAYRETTİN (2020). MUHASEBE MESLEK MENSUPLARININ KİŞİ-İŞ UYUMLARININ İŞ PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(1), 269-282., Doi: 10.18070/erciyesiibd.846513 (Kontrol No: 6902294)
6. AYDEMİR CEREN (2020). ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGELİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi(1), 258-268., Doi: 10.18070/erciyesiibd.846510 (Kontrol No: 6902291)
7. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2019). Psikolojik Performansın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 23(4), 1625-1637. (Kontrol No: 5858691)
8. ENDİRLİK HANDE, AYDEMİR CEREN (2019). İşe Adanmışlığın Bazı Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 23(3), 1093-1107. (Kontrol No: 5423241)
9. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN, AYDEMİR CEREN (2018). İş-Aile Çatışmasının Psikolojik Performans Üzerindeki Etkisi: İşe Yabancılaşma ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22, 1993-2012. (Kontrol No: 4203285)
10. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN, AYDEMİR CEREN (2018). POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 307-318., Doi: 10.18092/ulikidince.437760 (Kontrol No: 4392725)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. AYDEMİR CEREN (2019). Duygusal Zekânın Karanlık Yönü "Duygusal Manipülasyon": İş Performansı Üzerindeki Etkisi. 27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5015980)
2. AYDEMİR CEREN, AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN (2019). Psikolojik Performans: Ölçek Geliştirme Çalışması. 27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5016005)
3. AYDEMİR CEREN (2018). Kişi-Örgüt Uyumunun Bireysel Adaptif Performans Üzerindeki Etkisi. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 205-208. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4203270)
4. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN, AYDEMİR CEREN (2018). Pozitif Psikolojik Sermayenin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 1125-1133. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4203272)
5. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT, DEDEOĞLU TUĞBA, AYDEMİR CEREN (2016). Benlik Karmaşıklığının (Self Complexity) İş Stresi, İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması Üzerindeki Etkileri ve Aracılık Rolünün Belirlenmesi. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 105-116. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3561892)

Üniversite Dışı Deneyim

2008-2008 **Stajyer** GÜRKAR Tekstil A.Ş. Kayseri, Muhasebe-İnsan Kaynakları Departmanları, (Ticari (Özel))

Çalışma

143858 Erasmus, Erasmus Personel Hareketliliği Faaliyeti, Danubius University, Çalışma, 08.09.2014 -12.09.2014 (Uluslararası)

Değerlendirme

- 624774 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Duygusal Emek Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 30.01.2023 -07.08.2023 (Ulusal)
- 624777 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Duygusal Zeka Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 30.01.2023 -07.08.2023 (Ulusal)
- 614259 Hakemlik, Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Değerlendirme, 07.07.2023 - 07.07.2023 (Ulusal)
- 614262 Hakemlik, Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, Değerlendirme, 30.05.2023 -30.05.2023 (Ulusal)
- 624713 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütsel Sessizlik Kavramına Yönelik Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 28.02.2022 -19.07.2022 (Ulusal)
- 614265 Hakemlik, Alanya Akademik Bakış, Değerlendirme, 01.04.2022 -01.04.2022 (Ulusal)
- 614270 Hakemlik, Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Değerlendirme, 12.01.2022 - 12.01.2022 (Ulusal)
- 614272 Hakemlik, JOEEP: Journal of Emerging Economies and Policy, Değerlendirme, 02.12.2021 -02.12.2021 (Ulusal)
- 624693 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütlerde Motivasyonun Önemi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 25.02.2021 - 08.07.2021 (Ulusal)
- 614275 Hakemlik, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Değerlendirme, 31.03.2021 - 31.03.2021 (Ulusal)
- 624682 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 14.07.2021 -16.02.2021 (Ulusal)
- 624664 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Psikolojik Sermaye Kavramı Üzerine Bir Literatür İncelemesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 02.02.2020 -12.10.2020 (Ulusal)
- 614277 Hakemlik, Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Değerlendirme, 28.07.2020 -28.07.2020 (Ulusal)
- 624973 Hakemlik, Business and Economics Research Journal (BERJ), Değerlendirme, 24.06.2020 -24.06.2020 (Ulusal)
- 624676 Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi (Proje danışmanlığı), Çalışan Kadınlarda İş-Aile Çatışması Ve İş Performansı Arasındaki İlişki: Kayseri İlinde Bir Uygulama, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Değerlendirme, 22.09.2019 -25.02.2020 (Ulusal)
- Kongre Düzenleme**
- 604338 Sempozyum Düzenleme Kurulu Üyeliği, II. Uluslararası Ahilik Sempozyumu Düzenleme Kurulu Üyeliği, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Kayseri, Kongre Düzenleme, 17.09.2012 -19.09.2012 (Uluslararası)
- Jüri Üyelikleri**
- 604235 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 11.09.2023 -11.09.2023 (Ulusal)
- 606203 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 09.08.2023 -09.08.2023 (Ulusal)
- 604299 Jüri üyeliği, doktora tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 06.09.2022 -06.09.2022 (Ulusal)
- 604326 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 15.08.2022 -15.08.2022 (Ulusal)

-
- 604322 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 15.08.2022 -15.08.2022 (Ulusal)
-
- 604314 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 30.07.2021 -30.07.2021 (Ulusal)
-
- 604289 Jüri üyeliği, yüksek lisans tezi asil jüri üyeliği, Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, Jüri Üyelikleri, 22.06.2021 -22.06.2021 (Ulusal)