

**T.C. NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ ATAMA ve YENİDEN**  
**ATANMALARINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak**

**Amaç**

**Madde 1-(1)** Bu Usul ve Esasların amacı; Nuh Naci Yazgan Üniversitesinde öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına (öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) yapılacak atama, yeniden atama ve görevden ayrılma esaslarını belirlemektir.

**Kapsam**

**Madde 2-(1)** Bu Usul ve Esaslar; öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarında istihdam edilen tüm akademik personelin atama, yeniden atama ve görevden ayrılma süreçlerine ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**Madde 3-** (1) Bu Usul ve Esaslar; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ve Giriş Sınavlarına İlişkin Yönetmeliği ve Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Ana Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 4-(1)** Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a. Araştırma Görevlisi: 2547 sayılı Kanunun 33. maddesi uyarınca istihdam edilen; araştırma, inceleme, deney ve eğitim-öğretim faaliyetlerine yardımcı olan öğretim elemanını,
- b. Öğretim Görevlisi: 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca istihdam edilen; uygulamalı dersler, laboratuvar, atölye, stüdyo ve mesleki eğitim faaliyetlerini yürüten öğretim elemanını,
- c. Rektör: Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Rektörünü,
- ç. Senato: Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Senatosunu,
- d. Sözleşme: Araştırma görevlisi ve öğretim elemanlarının çalışma esaslarını belirleyen yıllık/çok yıllık hizmet sözleşmesini,
- e. Üniversite: Nuh Naci Yazgan Üniversitesini, ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Atama Şartları, Göreve Başlama**

**Atama Şartları**

**Madde 5-(1)** Adayların, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunda belirtilen genel şartlar ile 'Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ve Giriş Sınavlarına İlişkin Yönetmelik'te düzenlenen ALES, yabancı dil ve diğer başvuru koşullarını birlikte sağlamaları gerekmektedir.

(2) Adayların öğretim görevlisi kadrolarına atanabilmeleri için ilgili alanda en az tezli yüksek lisans mezunu olmaları, araştırma görevlisi kadrolarına atanabilmeleri için ise ilgili alanda en az yüksek lisans yapıyor olmaları gerekir.

## **Göreve Başlama**

**Madde 6-(1)** Atanmaya hak kazanan adaylara, sonuçların ilanını takiben Üniversite web sayfasında ilan edilir. Adaylar, ilan tarihinden itibaren 15 gün içinde göreve başlamak üzere ilgili birime başvurmak zorundadır.

(2) Belgelerin tamamlanmasından sonra ilgili aday ile “Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği” hükümlerine uygun şekilde öğretim elemanı sözleşmesi imzalanır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sözleşme, Yeniden Atama ve Görevden Ayrılma**

#### **Sözleşme**

**Madde 7-(1)** Araştırma görevlileri, ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı ve Dekanın olumlu görüşü üzerine Rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar. Araştırma görevlisi olma şartlarını taşıyan ve görevlerine devamında yarar görülenlerin sözleşme süreleri, ilgili Dekan görüşü ve Rektörün onayı ile her defasında bir yıl süreyle uzatılabilir.

(2) Öğretim görevlisi kadrolarına öğretim görevlileri en çok iki yıl süre ile atanabilirler; bu süre sonunda işgal ettikleri kadroya başvuran öğretim üyesi bulunmadığı ve takdirde aynı usulle yeniden atanabilirler.

#### **Yeniden atama ve Görevden Ayrılma**

**Madde 8-(1)** Lisansüstü eğitimine devam etmeyen, kayıt yenilemeyen, programdan kendi isteğiyle ayrılan, başarısızlık nedeniyle programdan çıkarılan veya disiplin yaptırımı sonucu öğrencilik statüsü sona eren araştırma görevlilerinin sözleşmeleri yenilenmez ve yeniden atama yapılmaz.

(2) Tezli yüksek lisansını tamamlayan araştırma görevlilerinin, mezuniyet tarihinden itibaren en geç üç yıl içinde ilgili alanda bir doktora programına başlamaları zorunludur. Bu süre içinde doktora eğitime başlamayan araştırma görevlilerinin sözleşmeleri yenilenmez ve görevleri sona erer.

(3) Öğretim görevlilerinin yeniden atamalarında; görev süresi boyunca yürüttükleri eğitim-öğretim faaliyetleri, ders yükü, öğrenci geri bildirimleri, akademik ve mesleki gelişim çalışmaları ile birim tarafından belirlenen yıllık performans ölçütlerini taşıyıp taşımadıkları dikkate alınır. Bu değerlendirme sonucunda görevine devamında yarar görülen öğretim görevlilerinin yeniden atamaları yapılabilir.

(4) Doktora eğitimini tamamlayan öğretim görevlileri ve araştırma görevlileri; yürürlükteki mevzuat hükümleri ve üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda, öğretim üyesi kadrolarına atanabilir veya mevcut statülerinde (öğretim görevlisi ya da araştırma görevlisi) görevlerine devam edebilirler.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Hüküm bulunmayan haller**

**MADDE 13-(1)** Bu Usul ve Esaslarda hükmü bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

#### **Yürürlük**

**MADDE 11-** (1) Bu Usul ve Esaslar, Senato onayını takiben, 01/01/2026 tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 12-(1)** Bu Usul ve Esaslar Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Rektörü tarafından yürütür.

**30.12.2025 tarihli Senato Toplantısında kabul edilmiştir.**