

CEREN AYDEMİR

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ



E-Posta Adresi : cseyhan@nny.edu.tr
Telefon (İş) : 3523240000-3255
Faks : 3523240004
Adres : Kuzey Çevreyolu Erkilet Dere Mah. Nuh Naci Yazgan Üniversitesi
Yerleşkesi Kocasinan/KAYSERİ

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2013 18/Aralık/2017	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme/Yönetim ve Organizasyon Tez adı: İş-Aile Çatışmasının Psikolojik Performans Üzerindeki Etkisi: İşe Yabancılaşma ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü (2017) Tez Danışmanı:(AYŞEGÜL ASUMAN AKDOĞAN)
Yüksek Lisans 2009 15/Şubat/2013	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme/Yönetim ve Organizasyon Tez adı: Öğrenen organizasyonlar ve eğitim uygulamaları arasındaki ilişki: Sağlık işletmelerinde bir uygulama (2013) Tez Danışmanı:(MUHİBBİ SUAT AKSOY)
Lisans 2005 17/Haziran/2009	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İşletme Bölümü

Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2018	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 2011	NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

Eserler

A.Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

- AYDEMİR CEREN,AKSOY MUHİBBİ SUAT (2018). Sağlık İşletmelerinde Öğrenen Organizasyon Algılamaları ve Eğitim Uygulamalarının Önemi. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (Değerlendirmede)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. AYDEMİR CEREN (2018). Zorunlu Vatandaşlık Davranışının İşgören Performansı Üzerindeki Etkisi: Duygu Körlüğünün Aracı Rolü. 7th International Conference on Business Administration (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
2. AYDEMİR CEREN (2018). Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerini Yöneticilerinin Cinsiyetine Göre İncelemeye Yönelik Bir Araştırma. 1st International Congresses on New Horizons in Education and Social Science (ICES - 2018) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
3. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT,AYDEMİR CEREN,BALCIOĞLU BÜLENT,BABAYİĞİT SEMA (2014). The Relationship Between Personality and Psychological Ownership at Work. The 18th IAMB Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN,AYDEMİR CEREN (2018). İş-Aile Çatışmasının Psikolojik Performans Üzerindeki Etkisi: İşe Yabancılaşma ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (Değerlendirmede)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. AYDEMİR CEREN (2018). Kişi-Örgüt Uyumunun Bireysel Adaptif Performans Üzerindeki Etkisi. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
2. AKDOĞAN AYŞEGÜL ASUMAN,AYDEMİR CEREN (2018). Pozitif Psikolojik Sermayenin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi. 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
3. ÖZDEVECİOĞLU MAHMUT,DEDEOĞLU TUĞBA,AYDEMİR CEREN (2016). Benlik Karmaşıklığının (Self Complexity) İş Stresi, İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması Üzerindeki Etkileri ve Aracılık Rolünün Belirlenmesi. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 105-116. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)

Üniversite Dışı Deneyim

2008-2008 **Stajyer**

GÜRKAR Tekstil A.Ş. Kayseri, Muhasebe-İnsan Kaynakları Departmanları, (Ticari (Özel))

Çalışma

1. Erasmus, Erasmus Personel Hareketliliği Faaliyeti, Danubius University, Çalışma, 08.09.2014 - 12.09.2014 (Uluslararası)